



Prot. N.

Misterbianco, 06/08/2020

ISTITUTO COMPRENSIVO - "PITAGORA"-MISTERBIANCO
Prot. 0005800 del 06/08/2020
07 (Uscita)

Ai docenti

Al sito web

Oggetto: ripartizione quote individuali non nominali assegnazione bonus per la valorizzazione del merito del personale docente ai sensi dei CC 126-127-128 dell'art. 1 L 107/2015, a. s. 2018-2019

Il Dirigente scolastico

Vista l'assegnazione del bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente ai sensi dei CC 126-127-128 dell'art. 1 L 107/2015, per l'a. s. 2018-2019, comunicata dal MIUR con nota prot. n. 21185 del 24/10/2018;

Visto l'art. 1 c. 129 della L. 107/2015;

Visto il Contratto di Istituto a. s. 2018-19;

Visto il modello di istanza Prot.5342/07-04 dell'8 luglio 2019 riportante i criteri deliberati dal Comitato di valutazione;

Viste le 38 istanze prodotte dai docenti, di cui 36 entro il termine prescritto nel relativo avviso Prot. n. 5342/07-04 dell'8 luglio 2019 recante il modello di istanza;

Attribuiti i punteggi sulla base dei criteri deliberati dal Comitato;

Visto il D. Lgs 33/2013 come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbono pubblicare "l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti [...], i sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata[...];

Visto il numero complessivo di docenti destinatari del bonus sulla base dei criteri e delle fasce di distribuzione deliberati dal comitato di valutazione;

Dispone

Il numero dei destinatari del bonus per la valorizzazione del merito è pari a 27 unità a cui verrà distribuito il fondo per la valorizzazione del merito relativo all'a. s. 2018-2019 pari ad € 12.250,27 secondo le seguenti fasce:

il 45% del fondo al primo 25% (9 docenti con punteggio da 60 a 43) = € 612,513

il 35% del fondo al secondo 25% (9 docenti con punteggio da 41,5 a 34) = € 476,40

il 17% del fondo al terzo 25% (9 docenti con punteggio da 31 a 25,5)* = € 272,231



Con la seguente motivazione: l'assegnazione del bonus premiale è scaturita, a seguito di presentazione di istanza da parte dei docenti, dall'attribuzione di punteggi, sulla base dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione e delle evidenze riscontrate nelle aree di pertinenza previste dalla L. 107/2015, declinate secondo gli indicatori riportati nel paragrafo 9 dell'avviso Prot. n. 5342/07-04 dell'8 luglio 2019 recante il modello di istanza:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Si riporta di seguito la tabella non nominale di attribuzione del bonus valorizzazione de merito dei docenti. Somma totale fondo per la valorizzazione del merito a. s. 2018-2019: €12.250,27

1^ fascia (punteggio da 6 a 43)= € 612,513

2^ fascia (punteggio da 41,50 a 34): € 476,40

3^ fascia (punteggio da 25,5 a 21) € 272,231

Gli aventi diritto costituiscono il 25,5% del personale a T. I. in servizio nell'a. s. 2018-2019 in questa istituzione scolastica.

I docenti destinatari riceveranno comunicazione scritta dell'ammontare del bonus premiale con l'indicazione del punteggio.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Giuseppina Maria Licciardello

